

GESTIONA Y DESARROLLA TU TALENTO



Presentación

La Era del Talentismo está aquí y ha llegado para quedarse. Al tratarse de un activo estratégico para cualquier organización del siglo XXI, el talento es una de las cuestiones que más ocupa y preocupa a los profesionales de Recursos Humanos. De hecho, 1 de cada 4 de los 1.000 directivos españoles tiene dificultades para encontrar el talento adecuado para sus organizaciones. El talento es un activo escaso y cada vez más demandado y apreciado. Por eso, es más valioso y valorado que nunca. Y por eso, también, adaptarse al mercado del talento es fundamental para que puedas afrontar tu futuro profesional con mayores garantías de éxito.

Tenlo claro: la clave de tu éxito profesional reside en cómo gestionas y desarrollas tu talento; el factor crítico de tu empleabilidad y empoderamiento de tu carrera profesional depende de tu competencia para poner en valor tu talento dentro de tu equipo de trabajo y de tu organización. ¡Quizás, desarrollar tu talento no te garantiza el éxito, pero no hacerlo sí que te garantiza el fracaso! Porque es tu talento lo que te permite:

- Convertir todo tu potencial en resultados reales.
- Obtener un rendimiento laboral excelente, capaz de superar las expectativas depositadas sobre tu desempeño profesional.
- Incrementar tu valor profesional en el mercado de trabajo.

Por todo ello, en este curso aprenderás cuáles son los ejes de transformación y los factores clave que condicionan tu talento, así como las principales variables que te permitirán hacer todo aquello que eres capaz de hacer. En definitiva, este curso te ayudará a convertirte en un/a Profesional Talentfulness.

Objetivos

- Al finalizar el curso y desde la comprensión del actual paradigma de generación de valor económico para las organizaciones, serás capaz de identificar y comprender los factores clave que explican y predicen tu rendimiento en el desempeño de tu actividad profesional y que permiten tu crecimiento profesional mediante la gestión y desarrollo de tu talento.

Dirigido a

Cualquier persona interesada en aprender a gestionar y desarrollar su talento y por tanto, mejorar su rendimiento profesional dentro un equipo de trabajo de cualquier empresa. Más concretamente, esta solución formativa resulta especialmente recomendable para todas aquellas personas interesadas en:

- Activar e impulsar un proceso de transformación personal y profesional orientado hacia su empoderamiento, crecimiento y desarrollo profesional;
- Promocionar internamente dentro de la organización a la que ya pertenecen mejorando su posición orgánica y/o funcional;
- Asumir nuevos retos y oportunidades profesionales;
- Empezar un nuevo proyecto empresarial; y/o
- Acceder o volver al mercado laboral.

1. **TalentFullness: un Modelo de Gestión y Desarrollo del Talento**
 - a. Vitamina T
 - b. ¿Qué es TALENTFULLNESS?
 - c. T1: talento
 - d. T2: talentividad
 - e. T3: talenting
 - f. T4: transformación

2. **Gestionar talento: buena suerte y Talento Pata Negra**
 - a. Del jamón con talento al Talento Pata Negra
 - b. Principios de gestión interna del talento
 - c. Principios de gestión externa del talento
 - d. Gestionar talento = generar buena suerte
 - e. Decálogo del factor buena suerte
 - f. La caja del talento: continente

3. **La Gripe M: el talante del no-talento**
 - a. Thinking outside the box
 - b. El coeficiente K0 del no-talento
 - c. Factor ADN: el biotalento
 - d. Factor Caja Negra
 - e. Factor Worksense

4. **Las personas: el actor protagonista del desarrollo del talento**
 - a. Talento 3D
 - b. Oopshing: lo imperfecto como oportunidad
 - c. Tipos de personas en las organizaciones
 - d. Personas biográficas
 - e. Personas biológicas
 - f. Toxicidad profesional
 - g. Las máquinas de café las carga el diablo

5. **Los equipos de trabajo: los actores de reparto del desarrollo del talento**
 - a. Las 3 Cs del trabajo n+1
 - b. Grupo de trabajo
 - c. Equipo de trabajo
 - d. Clasificación de los equipos de trabajo
 - e. Equipos de trabajo disfuncionales
 - f. Equipos de alto rendimiento
 - g. Equipos de trabajo TalentFullness

6. **Las organizaciones: el escenario del desarrollo del talento**
 - a. Talentocracia: el valor de las personas
 - b. Cultura organizacional
 - c. Salud organizacional & building trust
 - d. Organizaciones saludables
 - e. Organizaciones patológicas
 - f. Simbiosis entre equipos y organizaciones

7. **¿Cómo gestionan el talento las empresas? Modelo ADR**
 - a. Market Talent
 - b. Atracción de talento
 - c. Desarrollo de talento
 - d. Retención de talento: we love your talent

8. **Factores personales del talento: el eje de transformación individual**
 - a. Las personas: el talante del talento
 - b. Factor actitudes
 - c. Factor valores
 - d. Factor integración
 - e. Factor branding personal

9. **Factores grupales del talento: el equipo de trabajo como eje de transformación**
 - a. Los equipos de trabajo: las sinergias $1+1=3$ del talento
 - b. Factor recursos
 - c. Factor motivación
 - d. Factor compromiso
 - e. Factor learnability

10. **Factores corporativos del talento: la organización como eje de transformación**
 - a. Las organizaciones: las sinergias $1+1=10$ del talento
 - b. Factor inteligencia colectiva
 - c. Factor innovación
 - d. Factor competencia
 - e. Factor organización inteligente

TELEFORMACIÓN

Modalidad y duración

- **15 horas** de duración
- Plataforma, contenidos y sistema tutorial adaptado a Bonificaciones de Fundae con acceso a:
 - Contenido Multimedia.
 - Videotutoriales
 - Recursos Adicionales
 - Foros de Debate
 - Tutorías por Aula Virtual
 - Pruebas de evaluación

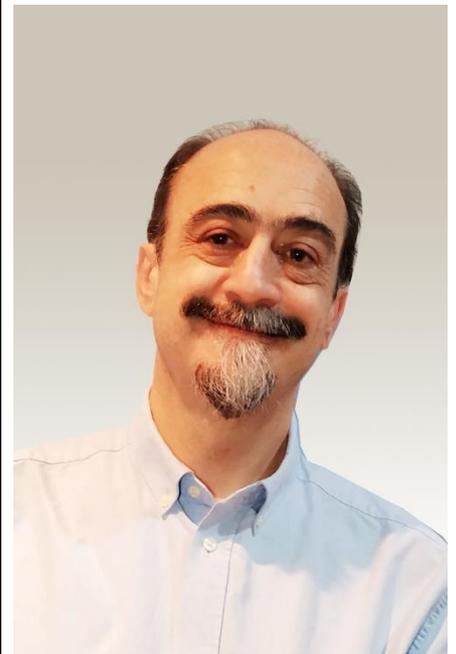
Fechas

4 octubre al 20 diciembre de 2021

El tutor

Juan Valera Mariscal

- Consultor Senior y Coach profesional, ha desempeñado cargos de responsabilidad en el área de Recursos Humanos en diversas empresas del sector tecnológico.
- Blogger, divulgador y escritor, ha publicado varios libros sobre habilidades directivas y gamificación. Psicólogo Experto en Coaching (PsEC) Certificado por el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid.
- Ha entrenado a más de 5000 profesionales en habilidades directivas y de comunicación: liderazgo, negociación, presentaciones con valor, inteligencia emocional, PNL, coaching, gestión del tiempo, creatividad, comunicación interna, gamificación y nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de recursos humanos (e-learning, e-assessment, RRSS, ...).



PRESUPUESTO		
Hasta 9 alumnos	De 10 a 25 alumnos	De 26 en adelante
187,5 €/alumno	175 €/alumno	150 €/alumno
(7,5 €/h/alumno)	(7 €/h/alumno)	(6 €/h/alumno)