

METODOLOGÍAS ÁGILES EN LA GESTIÓN DEL TALENTO



Presentación

A lo largo de los últimos años, el término 'Agile' ha ido adoptando diferentes significados y ha ido incorporándose en múltiples contextos. No dejan de surgir herramientas y metodologías, con sus respectivos términos: XP, Scrum, Kanban, Trello, Jira, Asana, Screenful, Microsoft Teams, Slack ..., entre otros.

Son términos que, de forma implícita o explícita, llevamos usando mucho tiempo en entornos de Desarrollo de Software, pero que poco a poco han ido exportándose a otros ámbitos, como es el de Recursos Humanos.

Es lógico, 'Agile' es un término que hace referencia a un conjunto de métodos y principios de aplicación en proyectos que precisan de rapidez y flexibilidad para adaptarse a condiciones cambiantes del entorno. Y esta realidad cambiante, en la que los requerimientos de los proyectos son inestables, prácticamente es común a cualquier equipo y actividad.

Las herramientas y metodologías pueden mejorar nuestra eficiencia, pero por sí mismas no son útiles si no existen unos cimientos sobre los que actúen.

En este programa aprenderemos los principios y herramientas de las metodologías ágiles y cómo podemos aplicarlos a las diferentes partes del ciclo de vida del talento en las organizaciones

Dirigido a

Profesionales con posiciones en el área de Recursos Humanos que quieran adquirir herramientas propias de las metodologías ágiles y cómo desplegarlas adecuadamente en las funciones de su área.

Objetivos

- Tomar consciencia de la relevancia estratégica que tiene una mentalidad ágil en los proyectos de RR.HH. en las organizaciones.
- Conocer las claves y herramientas las principales metodologías agile: SCRUM, Design Thinking, LEAN, y adquieran aquellas habilidades necesarias para impulsarlas en el ámbito de la Gestión del Talento.
- Que los participantes conozcan e interioricen que esta metodología exige cambios en nuestra forma de actuar y adquieran estrategias para ello.

Modalidad

Presencial a través de AULA VIRTUAL

- Duración: **12 horas**
- Curso eminentemente práctico
- Acceso a través del Aula Virtual de BAI adaptada a Bonificaciones de Fundae

Contenidos

1. Necesidad de la Transformación Ágil.
 - a) VUCA y Modernidad líquida.
 - b) Mentalidad de Crecimiento.
 - c) Manifiesto Agile.
2. Agile Mindset
 - a) Principios de una mentalidad ágil.
 - b) Ciclo de Desarrollo de Proyectos (Sprint Vs Waterfall)
3. SCRUM
 - a) Reglas, Principios, efectos, artefactos y roles.
 - b) Debate: aplicación en el ciclo de vida del talento.
4. Design Thinking
 - a) Esquema general, principios, ciclo de diseño, claves.
 - b) Debate: aplicación en el ciclo de vida del talento.
5. KANBAN
 - a) Control del flujo de trabajo y visualización del proceso.
 - b) Debate: aplicación en el ciclo de vida del talento.
6. LEAN
 - a) Principios y herramientas.
 - b) Debate: aplicación en el ciclo de vida del talento.
7. POSTAGILISMO
 - a) Competencias necesarias para impulsar equipos ágiles en las organizaciones desde RR.HH.
 - b) Aplicación práctica a diferentes ámbitos del ciclo de vida del talento con metodologías ágiles.

Fechas

José Manuel Calvo Cobo

Licenciado en Psicología, Máster predoctoral en Desarrollo de Técnicas Neurocognitivas en organizaciones empresariales: Neuromanagement, con más de 15 años de experiencia en el ámbito de Recursos Humanos. Sólido conocimiento la Gestión del Talento y el Desarrollo de Profesionales, Equipos y Organizaciones. Certificaciones en Coaching, Coaching Sistémico de Equipos, Análisis Conductual DISC y Microsoft Innovative Education.

El Formador

Socio fundador de CoachMinds y del Instituto de Neurociencia, Alto Rendimiento y Tecnología. Miembro del Comité del International DISC Institute. Profesor del MBA de la Universidad Carlos III de Madrid y del “Master de NeuroMarketing Aplicado” de la Universidad de Granada. Autor del libro “Mindfulness: el arte de controlar tu mente”

Desarrolla su experiencia como Consultor y Director de Proyectos, acompañando a organizaciones y equipos directivos en procesos integrales de desarrollo y transformación hacia modelos más colaborativos y productivos.

Especialidades: Agile Mindset, NeuroManagement, Mindfulness, Análisis Conductual DISC, Desarrollo de Carreras, Transformación Digital en Entornos de Aprendizaje y Colaboración, Experiencia de Usuario (UX) en Realidad Extendida.



CONSULTAR PRESUPUESTO