

PREVENCIÓN DEL MALTRATO Y EL ACOSO LABORAL



Presentación

Cada vez somos más conscientes del impacto que tiene el acoso laboral y el acoso por motivos de género en la vida laboral y personal como en la salud de las personas trabajadoras.

A través de esta formación podrás evaluar los conocimientos que tienes sobre estos riesgos, afianzando tu conocimiento de forma que puedas identificarlos y diferenciarlos.

En la actualidad, son muchas las personas, empresas, organizaciones, etc. que promueven la igualdad entre hombre y mujer, pero el lenguaje no refleja dicha igualdad. Es por ello, que en los últimos años diversas Instituciones han fomentado y forzado la utilización de un lenguaje no sexista en todos los ámbitos de la sociedad en general y en particular en el ámbito empresarial.

A través de este curso de Prevención del Acoso Laboral te facilitaremos las claves a tener en cuenta ante este tipo de situaciones, tanto a nivel de procedimientos como proporcionando herramientas que te permitan hacer un uso conveniente de ellas.

Objetivos

- Tomar conciencia e identificar situaciones de acoso laboral y por razones de sexo.
- Cómo actuar ante una situación de acoso laboral

1. **El origen del mal: distintos términos bajo un mismo paradigma**
 - a. Entendiendo el proceso
 - b. Tipos de violencia
 - c. Coraje moral

2. **Al encuentro de las otras personas: reflexiones sobre derechos humanos**
 - a. Nuestra identidad en juego: ellas y ellos, nosotras y nosotros
 - b. Al encuentro de nuestras necesidades: Derechos Humanos
 - c. Ampliando el conocimiento de nuestras necesidades
 - d. El Modelo de Harvard de negociación

3. **Acoso laboral: en qué consiste, criterios para identificarlo y diferenciarlo**
 - a. Acoso laboral: concepto
 - b. Las actrices y los actores en juego
 - c. Herramientas: Regulación emocional: qué siento frente a aquello que pasa
 - d. Marco legal

4. **Acoso sexual: un paraguas para tres términos**
 - a. El Acoso sexual: características
 - b. Elementos que configuran el acoso sexual
 - c. El acoso sexual en España una realidad en cifras
 - d. El rol de la cultura en la reproducción social de este tipo de conductas
 - e. Riesgo psicosocial
 - f. Tipos
 - g. Conductas susceptibles de ser consideradas acoso sexual
 - h. Herramientas de Asertividad frente al Acoso Sexual: la igualdad de mujeres y hombres
 - i. Marco legal

5. **El acoso por motivo de género también es acoso sexual**
 - a. Acoso por motivos de género: concepto
 - b. Riesgos psicosociales
 - c. Teorías que lo explican
 - d. Las actrices y los actores en juego
 - e. Herramientas: Asertividad y acoso por motivos de género
 - f. Marco legal

6. **Cómo actuar**
 - a. Aclarando conceptos previos
 - b. La socialización del género
 - c. La segregación de género en el ámbito laboral
 - d. Planes de Igualdad y Protocolos
 - e. Análisis de tres protocolos, estructura y acciones derivadas
 - f. Integrando teoría y práctica: activando un protocolo/procedimiento
 - g. Herramientas: empatía como preocupación por el otro

Dirigido a

Personal de las empresas, especialmente departamentos de Igualdad o miembros participantes en comisiones de vigilancia del acoso en las empresas.

TELEFORMACIÓN

Modalidad y duración

- **20 horas** de duración
- Plataforma, contenidos y sistema tutorial adaptado a Bonificaciones de Fundae con acceso a:
 - Contenido Multimedia.
 - Videotutoriales
 - Recursos Adicionales
 - Foros de Debate
 - Tutorías por Aula Virtual
 - Pruebas de evaluación

Fechas

Del 7 octubre al 13 diciembre de 2021

El tutor

Juan Manuel Feito Trillo.

28 años de experiencia en Formación en Recursos Humanos y Habilidades directivas. Consultor formador de Escuelas de Negocios, Universidades, consultoras de formación y formación in company.

Desempeño de cargos de gerente de RR.HH., director de Talento y Director de Formación.

Tutor de cursos online. Director de TFM,s. Profesor de Master de Dirección de RR.HH., M.B.A. y Dirección de Servicios Sociales.

Director de investigaciones escolares sobre Bullying. Especializado en Acoso Laboral.



PRESUPUESTO		
Hasta 9 alumnos	De 10 a 25 alumnos	De 26 en adelante
150 €/alumno	140 €/alumno	120 €/alumno
(7,5 €/h/alumno)	(7 €/h/alumno)	(6 €/h/alumno)