

LA SELECCIÓN POR COMPETENCIAS



Presentación

Por supuesto que nos gustaría poder identificar a los mejores candidatos/as para un puesto, pero la selección no es una ciencia exacta. Lo que sí podemos hacer es trabajar con una metodología sencilla que nos ayude a predecir cómo será el desempeño de una persona en un puesto de trabajo.

Vamos a ver de manera práctica y adecuada a la realidad de los procesos de selección cómo preguntando y repasando ejemplos conductuales de la experiencia profesional anterior de la persona que entrevistamos podemos evaluar si cumple las competencias que requiere el puesto. Comportamientos pasados nos permiten predecir desempeños futuros.

Dirigido a

Profesionales de la selección y evaluación de personas que deseen ampliar sus habilidades en el área de la selección por competencias

Todo aquel que esté interesado en realizar una entrevista por competencias o entender la metodología. Aplica no solamente para personas que sean reclutadores, si no también que sean parte de un proceso de entrevista como entrevistadores

HRPB

Directivos y empresarios que tienen que dirigir y seleccionar personal

Objetivos

- Entender el modelo de gestión por competencias en general y conocer el proceso de selección por competencias en particular
- Establecer un modelo o patrón de perfil de competencias para diferentes puestos de trabajo
- Desarrollar las habilidades para llevar una entrevista por competencias
- Realizar preguntas útiles y pertinentes durante la entrevista

Contenidos

- 1. ¿Qué es una competencia?**
- 2. El concepto multidimensional de la Competencia**
- 3. El proceso de selección por competencias**
 - a. Modelo de gestión por competencias
 - b. Diccionario de competencias
 - c. Competencias asociadas al puesto
 - d. Tipos de competencias
 - e. Ejemplo de competencia
- 4. Tipos de entrevista**
- 5. La entrevista por competencias**
- 6. Método STAR**
- 7. Ejemplos de preguntas por competencias**
- 8. La entrevista por competencias Vs Rasgos de Personalidad**
- 9. Adecuación de la entrevista por competencias a nuestro modelo de intervención (Ejemplo con sector servicios)**
- 10. Incorporación de competencias digitales**

Modalidad y duración	AULA VIRTUAL
	<ul style="list-style-type: none">• 6 horas de duración• Curso eminentemente práctico• Acceso a través del Aula Virtual de BAI adaptada a Bonificaciones de Fundae

Fechas	7 y 8 de Noviembre de 9.00 a 12.00 h de 2022
---------------	--

Tutor	<p>Javier Delgado</p> <ul style="list-style-type: none">• 22 años de experiencia en puestos de distinta responsabilidad en las áreas de reclutamiento y selección, desarrollo y formación.• Experiencia en distintos sectores y todo tipo de procesos de selección, en todas sus fases: desde descripción del puesto, hasta acompañamiento en la incorporación de la persona seleccionada.• Desde hace 10 años en TalentTools, ayudando a las áreas de gestión innovadora de personas.• Experiencia en digitalización de área de gestión y desarrollo de personas. Reclutamiento 2.0 y employer branding, e-learning, social-learning, y evaluación.	
--------------	--	---

PRESUPUESTO

El precio de este curso es de **150 €/participante** (25 €/h/participante), que incluye el acceso a la plataforma del curso donde se alojan los contenidos del curso.

Tercer participante y siguientes 50% de descuento.

Este curso es bonificable ante Fundae. Desde BAI ofrecemos realizar la gestión sin coste adicional para la empresa.

NOTA: este curso está exento de IVA