

PRESENTACIÓN

"La transformación digital son las nuevas oportunidades de estrategia de negocios que surgen gracias a la aparición de las tecnologías. Así mismo, este cambio no es solo tecnológico, sino que lleva consigo nuevas aptitudes tanto en las personas físicas, así como en la reinención de organizaciones que afectan al mercado global tradicional. No está enfocada a la tecnología utilizada (Big Data, cloud, Internet de las cosas, movilidad, social business) sino en utilizarla para lograr los objetivos marcados".

La transformación está ligada al negocio y no es un proceso homogéneo ni mucho menos estandarizado que puedan aplicar por igual diferentes organizaciones. Es un recorrido único de evolución, de ensayo y error en muchas ocasiones, para la progresión en todas las áreas involucradas; y, por supuesto, la gestión del talento no es una excepción.

MODALIDAD Y DURACIÓN

TELEFORMACIÓN - 15 horas de duración

Plataforma, contenidos y sistema tutorial adaptado a Bonificaciones de Fundae con acceso a:

- Contenido Multimedia.
- Videotutoriales
- Recursos Adicionales
- Foros de Debate
- Tutorías por Aula Virtual
- Pruebas de evaluación

Este curso es bonificable ante Fundae.

Desde BAI ofrecemos realizar la gestión sin coste adicional para la empresa.

OBJETIVOS

- Diseñar, implementar y gestionar un modelo de Digitalización del área de Recursos Humanos, siendo práctico y sostenible.

DIRIGIDO A

- Profesionales de recursos humanos independientes y Profesionales con experiencia laboral en recursos humanos que quieran especializarse en esta área.
- Profesionales de Data e IT, que quieren complementar y especializar su expertís en RR. HH.

CONTENIDOS

1. Introducción a la transformación digital

- a. La transformación digital y el trabajo
- b. ¿A qué nos referimos con transformación digital?
- c. Impacto de la transformación digital
- d. Los procesos y las metodologías: la innovación
- e. La tecnología en la transformación digital
- f. Recursos Humanos y la tendencia tecnológica
- g. Ecosistemas digitales

2. Información a la Representación Legal de los Trabajadores:

- a. Las competencias innovadoras para una economía digital
- b. 21 competencias digitales: Servicio de Ciencia y Conocimiento de la Unión Europea
- c. Competencias para liderar la transformación digital

3. Justificación de costes:

- a. La digitalización
- b. Momentos de evolución de la digitalización y su aplicación en RR. HH.
- c. Pilares fundamentales de un proceso de transformación digital
- d. ¿Cómo preparar la fuerza laboral para el futuro?
- e. Barreras para la transformación digital

4. Plataformas de digitalización de la gestión de RR. HH.

- a. ¿Para qué un HRIS?
- b. ¿Cómo escoger un buen software para la gestión documental?
- c. Herramientas claves del departamento de Recursos Humanos
- d. Software de RR. HH. más utilizados en el mercado

5. Digitalización en el ciclo de vida del talento

- a. E-Recruitment
- b. Los Chatbots y el proceso de selección
- c. Nuevas iniciativas de digitalización de aprovechamiento de las nuevas tecnologías
- d. POWER BI: visualización, conexiones de datos

EL TUTOR

Frank Moreno García

- Formador, consultor y speaker internacional.
- 25 años de experiencia en entidades financieras (Santander y Caixabank)
- Colaborador en Escuelas de negocios y Universidades (UPM, Nebrija...)
- Profesor en áreas como big data, small data, data analytics, gestión de riesgos, business intelligence durante más de 10 años.
- Colaborador en consultoras y grandes empresas (Telefónica, Indra).
- Presidente del Club Iberoamericano de Intraemprendimiento.



FECHAS

Del 6 de marzo al 22
de abril de 2025

PRESUPUESTO

Hasta 9 participantes	De 10 a 25 participantes	De 26 en adelante
112,5 €/persona	105 €/persona	90 €/persona
(7,5 €/h/persona)	(7 €/h/persona)	(6 €/h/persona)

La facturación tendrá el siguiente desglose:

- Tutorización de los cursos: 88% de la venta (exento de IVA).
- Contenidos Multimedia: 8% de la venta (+ IVA).
- Plataforma: 4% de la venta (+IVA)