



PRESENTACIÓN

La necesidad de que los puestos de trabajo y las tareas se adapten a las personas que los desempeñan y viceversa, crece en importancia ante un mundo cada vez más competitivo y exigente. Por eso, es necesario tratar de optimizar los procesos desde un conocimiento objetivo de las tareas a desarrollar, los recursos necesarios y las características de los trabajadores y las trabajadoras.

En este curso veremos la importancia de la valoración de puestos de trabajo relacionado con la gestión y la planificación de RRHH, teniendo en cuenta variables y procesos esenciales.

MODALIDAD Y DURACIÓN

TELEFORMACIÓN - 15 horas de duración

Plataforma, contenidos y sistema tutorial adaptado a Bonificaciones de Fundae con acceso a:

- Contenido Multimedia.
- Videotutoriales
- Recursos Adicionales
- Foros de Debate
- Tutorías por Aula Virtual
- Pruebas de evaluación

Este curso es bonificable ante Fundae.

Desde BAI ofrecemos realizar la gestión sin coste adicional para la empresa.

OBJETIVOS

- Ofrecer una visión genérica de la importancia de gestionar y planificar los RRHH, desde el punto clave de la valoración de los puestos de trabajo. Conoceremos los elementos claves que permitan que dicha valoración genere optimización en las tareas y que el personal esté satisfecho con su labor.

DIRIGIDO A

- Personas relacionadas o que en el futuro quieran desarrollar sus funciones en el ámbito de los RRHH directamente. También es muy interesante para mandos intermedios, gerentes y emprendedores/as. Indicado también a quienes quieran que el mayor valor que tiene una organización, los recursos humanos, sea objeto de éxito.

CONTENIDOS

1. Introducción a la gestión de recursos humanos

- a. Introducción
- b. Los recursos humanos en la empresa
- c. La evolución histórica de los Recursos Humanos
- d. Los recursos humanos y su gestión en la actualidad

2. Planificación de recursos humanos

- a. Introducción
- b. La planificación de recursos humanos

3. Análisis y diseño de puestos de trabajo

- a. Introducción
- b. ¿Qué es el análisis de puestos de trabajo?
- c. Términos indispensables al hablar del Análisis de Puestos de Trabajo
- d. El proceso de Análisis de Puestos de Trabajo
- e. La persona adecuada para un puesto concreto
- f. ¿Quién participa en el Análisis de Puestos de Trabajo?
- g. ¿Cómo podemos obtener la información?
- h. El Análisis de Puestos de Trabajo y la Gestión por Competencias
- i. ¿Es útil el análisis y la descripción de puestos de trabajo?

4. Métodos de valoración de puestos

- a. Introducción
- b. Método de jerarquización
- c. Método de clasificación
- d. Método de comparación de factores
- e. Método de la puntuación
- f. Método monocriterio
- g. Método de los porcentajes
- h. Método HAY
- i. Método DEPYET

5. Evaluación del desempeño en el puesto de trabajo

- a. Gestión del desempeño
- b. Programas de evaluación del desempeño del puesto de trabajo
- c. Los recursos humanos como capital humano
- d. La gestión del talento

EL TUTOR

Juan Manuel Feito Trillo

- 28 años de experiencia en Formación en Recursos Humanos y Habilidades directivas. Consultor formador de Escuelas de Negocios, Universidades, consultoras de formación y formación in company.
- Desempeño de cargos de gerente de RR.HH., director de Talento y Director de Formación.
- Tutor de cursos online. Director de TFM,s. Profesor de Master de Dirección de RR.HH., M.B.A. y Dirección de Servicios Sociales.
- Director de investigaciones escolares sobre Bullying. Especializado en Acoso Laboral.



FECHAS

Del 21 de marzo al 6 de mayo de 2025

PRESUPUESTO

Hasta 9 participantes	De 10 a 25 participantes	De 26 en adelante
112,5 €/persona	105 €/persona	90 €/persona
(7,5 €/h/persona)	(7 €/h/persona)	(6 €/h/persona)

La facturación tendrá el siguiente desglose:

- Tutorización de los cursos: 88% de la venta (exento de IVA).
- Contenidos Multimedia: 8% de la venta (+ IVA).
- Plataforma: 4% de la venta (+IVA)