



PRESENTACIÓN

En un mercado laboral cada vez más competitivo, es fundamental contar con un proceso de gestión del talento estructurado, profesional y de calidad. Por ello, es crucial establecer desde el principio buenas prácticas para la atracción y selección de profesionales. Este curso aborda las diferentes fases del proceso, desde la conceptualización del puesto hasta la integración final del candidato.

El objetivo, además de aportar una visión general de los sistemas de reclutamiento, evaluación y selección profesional, permite conocer distintas herramientas, para identificar el perfil de las candidaturas que pueda ser más adecuado para facilitar una integración en la organización y un rendimiento posterior óptimo.

Además, en esta acción formativa se profundiza en las habilidades fundamentales para la realización de entrevistas de selección de calidad que mejoren la objetividad en la evaluación y la toma de decisiones.

Se trata de un curso integral sobre reclutamiento y selección que se completa con unas bases fundamentales que permitan la conexión con el posterior proceso de acogida e integración del nuevo empleado.

Finalmente, se abordan las últimas tendencias y herramientas de inteligencia artificial que están revolucionando las diferentes fases del proceso, desde la identificación de candidatos hasta la optimización de las evaluaciones.

MODALIDAD Y DURACIÓN

TELEFORMACIÓN - 15 horas de duración

Plataforma, contenidos y sistema tutorial adaptado a

Bonificaciones de Fundae con acceso a:

- Contenido Multimedia.
- Videotutoriales
- Recursos Adicionales
- Foros de Debate
- Tutorías por Aula Virtual
- Pruebas de evaluación

Este curso es bonificable ante Fundae.

Desde BAI ofrecemos realizar la gestión sin coste adicional para la empresa.

DIRIGIDO A

- Profesionales de recursos humanos.

OBJETIVOS

Al finalizar la acción formativa los participantes en la misma estarán capacitados para:

- Conocer y homogeneizar las buenas prácticas profesionales durante el proceso de reclutamiento y selección laboral de personas.
- Practicar la preparación del proceso de selección de acuerdo a perfiles profesionales definidos dentro de los parámetros establecidos en la organización.
- Reconocer la importancia de la calidad de la entrevista y practicar su preparación para realizar un proceso de evaluación eficaz, eficiente y objetivo.
- Introducir a los profesionales de RR. HH. en el uso la Inteligencia artificial y las nuevas tecnologías en el proceso de atracción, reclutamiento y selección del talento.

CONTENIDOS

1. Introducción al mundo de la evaluación

- a. Definiciones de reclutamiento, selección y evaluación
- b. Las competencias frente a los rasgos, habilidades y conocimientos
- c. El modelo y el diccionario de competencias

2. Métodos y herramientas de evaluación:

- a. Visión general de sistemas para evaluación y selección profesional
- b. La capacidad predictiva de los diferentes sistemas de evaluación

3. Análisis de la descripción y el perfil del puesto de cara a la preparación de un proceso de reclutamiento y selección

- a. Introducción: descripción del puesto y perfil profesional
- b. Partes clave de una descripción de puesto útiles para preparar una entrevista de selección

4. Atracción de talento y reclutamiento:

- a. Comunicación del perfil del puesto y oferta de empleo.
- b. Fuentes, acuerdos, plataformas y campañas.
- c. Imagen de empresa empleadora.

5. Habilidades fundamentales del entrevistador

- a. Sensibilidad interpersonal y objetivos
- b. La escucha activa
- c. Habilidad para preguntar
- d. Habilidad para extraer y registrar información

6. Preparación de la entrevista profesional

- a. Comunicación previa y cita
- b. Preparación de la entrevista
- c. Información sobre el seguimiento
- d. Preparación del espacio y sistemas
- e. Precauciones e incidencias habituales
- f. Privacidad y confidencialidad

7. La entrevista de selección

- a. Tipos de entrevista
- b. Fases de la entrevista
- c. Guion de entrevista
- d. Factores que afectan a la entrevista
- e. Obtención de información
- f. Registro de evidencias e informes

8. El proceso de acogida e integración

- a. La imagen de la compañía
- b. Información, acuerdos previos y expectativas del candidato/a
- c. La acogida

9. Inteligencia artificial en las diferentes fases del proceso de reclutamiento y selección

- a. Herramienta y tendencias

EL TUTOR

Juan Valera Mariscal

- Consultor Senior y Coach profesional, ha desempeñado cargos de responsabilidad en el área de Recursos Humanos en diversas empresas del sector tecnológico.
- Blogger, divulgador y escritor, ha publicado varios libros sobre habilidades directivas y gamificación. Psicólogo Experto en Coaching (PsEC) Certificado por el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid.
- Ha entrenado a más de 5000 profesionales en habilidades directivas y de comunicación: liderazgo, negociación, presentaciones con valor, inteligencia emocional, PNL, coaching, gestión del tiempo, creatividad, comunicación interna, gamificación y nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de recursos humanos (e-learning, e-assessment, RRSS, ...).



FECHAS

Del 27 de octubre al 18 de diciembre de 2025

PRESUPUESTO

Hasta 9 participantes	De 10 a 25 participantes	De 26 en adelante
112,5 €/persona	105 €/persona	90 €/persona
(7,5 €/h/persona)	(7 €/h/persona)	(6 €/h/persona)

La facturación tendrá el siguiente desglose:

- Tutorización de los cursos: 88% de la venta (exento de IVA).
- Contenidos Multimedia: 8% de la venta (+ IVA).
- Plataforma: 4% de la venta (+IVA)