

# INTRODUCCIÓN A PEOPLE ANALYTICS: BIG DATA EN RR.HH.

## PRESENTACIÓN

People Analytics es una metodología que permite a las organizaciones mejorar su toma de decisiones aplicando distintas técnicas de Big Data a los datos sobre comportamientos, relaciones y rasgos de sus colaboradores.

Es un proceso de analítica que se trata de obtener datos de los empleados para analizarlos de manera compleja y hallar evidencias para la toma de decisiones estratégicas.

A modo resumen, el análisis de personas o People Analytics es una metodología que utiliza la aplicación de matemáticas, estadísticas y modelos de datos relacionados con los colaboradores para ver evidencias y predecir patrones.



## MODALIDAD Y DURACIÓN

### TELEFORMACIÓN - 10 horas de duración

Plataforma, contenidos y sistema tutorial adaptado a Bonificaciones de Fundae con acceso a:

- Contenido Multimedia.
- Videotutoriales
- Recursos Adicionales
- Foros de Debate
- Tutorías por Aula Virtual
- Pruebas de evaluación

Este curso es bonificable ante Fundae.

Desde BAI ofrecemos realizar la gestión sin coste adicional para la empresa.

## OBJETIVOS

Al finalizar este curso podrás:

- Diseñar, implementar y gestionar un modelo de HR o People Analytics práctico y sostenible.

## DIRIGIDO A

- Profesionales de recursos humanos independientes y Profesionales con experiencia laboral en recursos humanos que quieran especializarse en esta área.
- Profesionales de Data que quieren complementar y especializar su expertís en RR. HH.

# CONTENIDOS

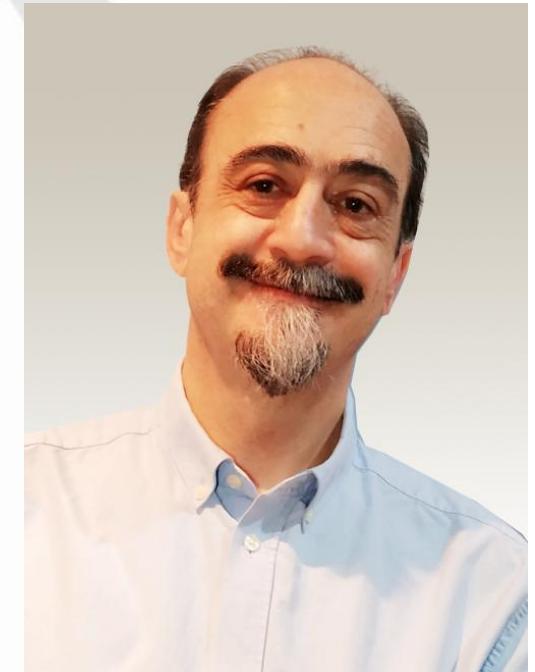
---

- 1. Introducción: desarrollo de People Analytics mindset**
  - a. ¿Qué es People Analytics?
  - b. Habilidades y perfiles necesarios para implementar proyectos de People Analytics
  - c. Niveles de madurez en People Analytics: modelo de madurez de Gartner
  - d. Construcción de una Cultura de RR. HH. basado en People Analytics
- 2. La cultura del dato en Recursos Humanos**
  - a. El ciclo de proyecto de People Analytics
  - b. Construcción de una estrategia de RRHH basada en People Analytics
  - c. Decisiones sobre Talento basadas en Datos
- 3. Estadística y la Gestión de Personas**
  - a. Tipos de variables
  - b. Análisis de correlación
  - c. Análisis de regresión
  - d. Modelos Predictivos
  - e. Introducción al Machine Learning
- 4. Medición del impacto de las estrategias de Gestión de Personas y su aportación de valor**
  - a. Principales KPI's
  - b. Aplicación de la analítica avanzada para establecer patrones de comportamiento
  - c. Nuevos paradigmas en la gestión de Personas
- 5. Modelos predictivos para la toma de decisiones en estrategias y políticas de Gestión de Personas**
  - a. POWER BI: visualización, conexiones de datos
  - b. Introducción a la analítica avanzada y New trends in data
  - c. Datos e IA
  - d. Gobierno del dato
  - e. Fuentes y tipos de datos
  - f. Pilares de la transformación AI-driven

## EL TUTOR

### Juan Valera Mariscal

- Consultor Senior y Coach profesional, ha desempeñado cargos de responsabilidad en el área de Recursos Humanos en diversas empresas del sector tecnológico.
- Blogger, divulgador y escritor, ha publicado varios libros sobre habilidades directivas y gamificación. Psicólogo Experto en Coaching (PsEC) Certificado por el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid.
- Ha entrenado a más de 5000 profesionales en habilidades directivas y de comunicación: liderazgo, negociación, presentaciones con valor, inteligencia emocional, PNL, coaching, gestión del tiempo, creatividad, comunicación interna, gamificación y nuevas tecnologías aplicadas a la gestión de recursos humanos (e-learning, e-assessment, RRSS, ...).



## FECHAS

Del 6 de mayo al 6 de junio del 2026

## PRESUPUESTO

Hasta 9 participantes	De 10 a 25 participantes	De 26 en adelante
75 €/persona (7,5 €/h/persona)	70 €/persona (7 €/h/persona)	60 €/persona (6 €/h/persona)

La facturación tendrá el siguiente desglose:

- Tutorización de los cursos: 88% de la venta (exento de IVA).
- Contenidos Multimedia: 8% de la venta (+ IVA).
- Plataforma: 4% de la venta (+IVA)